

介護職員等特定処遇改善加算

算定要件

- ・現行の介護職員処遇改善加算Ⅰ～Ⅲのいずれかを取得していること
- ・介護職員処遇改善加算の職場環境等要件について、「入職促進に向けた取組」「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」「両立支援・多様な働き方の推進」「腰痛を含む心身の健康管理」「生産性向上のための業務改善の取組」「やりがい・働きがいの醸成」の区分でそれぞれ1つ以上の取組を行っていること
- ・介護職員処遇改善加算に基づく取組について、ホームページへの掲載等を通じた見える化を行っていること

令和6年4月・5月の加算の取得状況

- ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホーム清水園 短期入所生活介護清水園
清水園デイサービスセンター
- ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ
清水園短期入所生活介護

令和6年6月からの加算の取得状況

- ・介護職員等処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホーム清水園 短期入所生活介護清水園
清水園デイサービスセンター
- ・介護職員等処遇改善加算Ⅱ
清水園短期入所生活介護

職場環境等要件について

見える化要件に基づき賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を以下のとおり公表します。

- 入職促進に向けた取組
 - ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- 資質の向上やキャリアアップに向けた支援
 - ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- 両立支援・多様な働き方の推進
 - ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- 腰痛を含む心身の健康管理
 - ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- 生産性向上のための業務改善の取組
 - ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- やりがい・働きがいの醸成
 - ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

介護職員等特定処遇改善加算

算定要件

- ・ 現行の介護職員処遇改善加算Ⅰ～Ⅲのいずれかを取得していること
- ・ 介護職員処遇改善加算の職場環境等要件について、「入職促進に向けた取組」「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」「両立支援・多様な働き方の推進」「腰痛を含む心身の健康管理」「生産性向上のための業務改善の取組」「やりがい・働きがいの醸成」の区分でそれぞれ1つ以上取り組んでいること
- ・ 介護職員処遇改善加算に基づく取組について、ホームページへの掲載等を通じた見える化を行っていること

R6年4月～5月の加算の取得状況

- | | |
|------------------------|-----------------------|
| ・ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ | ・ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ |
| ユニット型地域密着型特別養護老人ホーム清水園 | 清水園ホームヘルプチームサービス |
| 地域密着型短期入所生活介護清水園 | 清水園定期巡回随時対応型訪問介護看護事業所 |
| 小規模多機能型居宅介護事業所清水園 | 夜間対応型訪問介護事業所清水園 |
| 認知症対応型デイサービスセンター清水園 | |
| 多機能ホームあしかり | |
| ケアホームあしみぞ | |

R6年6月～R7年3月の加算の取得状況

- | | |
|------------------------|-----------------------|
| ・ 介護職員等処遇改善加算Ⅰ | ・ 介護職員等処遇改善加算Ⅱ |
| ユニット型地域密着型特別養護老人ホーム清水園 | 清水園ホームヘルプチームサービス |
| 地域密着型短期入所生活介護清水園 | 清水園定期巡回随時対応型訪問介護看護事業所 |
| 小規模多機能型居宅介護事業所清水園 | 夜間対応型訪問介護事業所清水園 |
| 認知症対応型デイサービスセンター清水園 | |
| 多機能ホームあしかり | |
| ケアホームあしみぞ | |

職場環境等要件について

見える化要件に基づき賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を下以下のとおり公表いたします。

○入職促進に向けた取組

- ・ 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

○資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

○両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備

○腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施

○生産性向上のための業務改善の取組

- ・ タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減

○やりがい・働きがいの醸成

- ・ ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意の情報を共有する機会の提供